

## MESE DI RIFERIMENTO: GENNAIO 2019

Area di attività/settore	dipendenti previsti in dotazione organica	dipendenti in servizio*	GIORNI					% presenza mensile**
			assenze per malattia	assenze per ferie	assenze per permessi	assenze per aspettativa	assenze per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3,5		3,5				96,15
Programmazione Economica e Gestione Finanziaria	5	2,5	2	3,5				91,54
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4		7	1			92,31
Polizia Locale	4	2		2				96,15
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>93,91</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: FEBBRAIO 2019

Area di attività/settore	dipendenti previsti in dotazione organica	dipendenti in servizio*	GIORNI					% presenza mensile**
			assenze per malattia	assenze per ferie	assenze per permessi	assenze per aspettativa	assenze per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3,5		11,5				87,36
Programmazione Economica e Gestione Finanziaria	5	2,5		1,5				97,69
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4		1				99,04
Polizia Locale	4	2		2				96,15
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94,87</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: MARZO 2019

Area di attività/settore	dipendenti previsti in dotazione organica	dipendenti in servizio*	GIORNI					% presenza mensile**
			assenze per malattia	assenze per ferie	assenze per permessi	assenze per aspettativa	assenze per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3,5	2	14				82,42
Programmazione Economica e Gestione Finanziaria	5	2,5		1				98,46
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4		10				90,38
Polizia Locale	4	2		2				96,15
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>90,71</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: APRILE 2019

Area di attività/settore	dipendenti previsti in dotazione organica	dipendenti in servizio*	GIORNI					% presenza mensile**
			assenze per malattia	assenze per ferie	assenze per permessi	assenze per aspettativa	assenze per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3,5	3	2				94,51
Programmazione Economica e Gestione Finanziaria	5	2,5	3	1				93,85
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4		8				92,31
Polizia Locale	4	2		6				88,46
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>92,63</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: MAGGIO 2019

Area di attività/settore	dipendenti previsti in dotazione organica	dipendenti in servizio*	GIORNI					% presenza mensile**
			assenze per malattia	assenze per ferie	assenze per permessi	assenze per aspettativa	assenze per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3,5	10		2			86,81
Programmazione Economica e Gestione Finanziaria	5	2,5		1				98,46
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4		1				99,04
Polizia Locale	4	2		2				96,15
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94,87</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: AGOSTO 2019

Area di attività/settore	dipendenti previsti in dotazione organica	dipendenti in servizio*	GIORNI					% presenza mensile**
			assenze per malattia	assenze per ferie	assenze per permessi	assenze per aspettativa	assenze per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3,5		14	3			81,32
Programmazione Economica e Gestione Finanziaria	5	2,5		19				70,77
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4		44				57,69
Polizia Locale	4	2		19				63,46
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>96</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>68,27</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: SETTEMBRE 2019

Area di attività/settore	dipendenti previsti in dotazione organica	dipendenti in servizio*	GIORNI					% presenza mensile**
			assenze per malattia	assenze per ferie	assenze per permessi	assenze per aspettativa	assenze per maternità	
Organizzazione generale dei servizi	13	3,5		12	3			83,52
Programmazione Economica e Gestione Finanziaria	5	2,5		3				95,38
Gestione del Territorio e Relative Risorse	8	4						100,00
Polizia Locale	4	2						100,00
<b>Totale</b>	<b>30</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94,23</b>

\*\*calcolata con rapporto tra il numero dei giorni lavorativi prestati da tutto il personale ed il numero dei giorni lavorativi del mese

## MESE DI RIFERIMENTO: OTTOBRE 2019

### TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-10-2019 AL 31-10-2019

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
PROG.ECONOMICA GEST.FINANZIARI	3	75,00	65,00	10,00	10,00	0,00	0,00	86,67	13,33	13,33	0,00	0,00
GEST.TERRITORIO E REL.RISORSE	4	100,00	93,00	7,00	7,00	0,00	0,00	93,00	7,00	7,00	0,00	0,00
ORGANIZ.GENERALE DEI SERVIZI	3	74,00	66,00	8,00	5,00	0,00	3,00	89,19	10,81	6,76	0,00	4,05
POLIZIA LOCALE	1	27,00	27,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## MESE DI RIFERIMENTO: NOVEMBRE 2019

### TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-11-2019 AL 30-11-2019

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
PROG.ECONOMICA GEST.FINANZIARI	3	68,00	64,00	4,00	4,00	0,00	0,00	94,12	5,88	5,88	0,00	0,00
GEST.TERRITORIO E REL.RISORSE	4	91,00	83,00	8,00	8,00	0,00	0,00	91,21	8,79	8,79	0,00	0,00
ORGANIZ.GENERALE DEI SERVIZI	3	66,00	45,00	21,00	15,00	3,00	3,00	68,18	31,82	22,73	4,55	4,55
POLIZIA LOCALE	1	25,00	25,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00

## MESE DI RIFERIMENTO: DICEMBRE 2019

### TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-01-2019 AL 31-12-2019

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
PROG.ECONOMICA GEST.FINANZIARI	3	816,00	723,00	93,00	87,00	5,00	1,00	88,60	11,40	10,66	0,61	0,12
GEST.TERRITORIO E REL.RISORSE	4	1112,00	978,00	134,00	128,00	6,00	0,00	87,95	12,05	11,51	0,54	0,00
ORGANIZ.GENERALE DEI SERVIZI	3	823,00	665,00	158,00	102,00	32,00	24,00	80,80	19,20	12,39	3,89	2,92
POLIZIA LOCALE	1	305,00	270,00	35,00	35,00	0,00	0,00	88,52	11,48	11,48	0,00	0,00