

**Modifiche al
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo quadriennio 2008/2011
siglato il 19/11/2008 e successive modificazioni
del personale dipendente del Comune di Canonica d'Adda
Quantificazione fondo per l'anno 2013**

Adeguamenti.

al D.L. 78/2010 (legge 122 del 30.07.2010);

al D.Lgs. 141/2011 (modifiche al 150/2009)

Legge 111/2011

il giorno 17.03.2014 alle ore 15.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dai sigg.:

Presidente : dr.ssa Carrera Antonella

Responsabile Servizio Finanziario : Maffi Giovanna

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

Sig.ra Belotti Claudia

Rappr. Territoriale F.P CGIL

Sig. Pusceddu Dino

Rappr. Territoriale F.P CISL

Rappr. Territoriale UIL Enti Locali

Rappr. Csa

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone del sig. Pietro Beretta

Vista la bozza di contratto siglata il 19.02.2014;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale nr. 19 del 08.03.2014 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione del C.C.D.I per la costituzione del fondo 2013;

Vista la convocazione della delegazione trattante prot. 2016 del 12.03.2014;

Viste le modifiche apportate al contratto collettivo decentrato integrativo per il quadriennio 2008/2011 siglato il 19.11.2008 e successive modificazioni del personale dipendente del Comune di Canonica d'Adda per l'anno 2012 mediante la sottoscrizione dell'accordo in data 20.03.2013 e ribadite le premesse contenute in tale accordo tenuto conto delle modifiche successivamente intervenute:

Visto il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 19 del 18.03.2013, esecutiva ai sensi di legge;

Dato atto che il presente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) redatto ai sensi dell'art. 5 del CCNL 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, e nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.lgs 27.10.2009, nr. 150, si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Canonica d'Adda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, pieno e parziale,

Si sottoscrive il presente accordo:

Art. 1
Ammontare del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004

Relativamente alla costituzione del fondo si fa presente quanto segue:

- non risultano cessati nel 2013;
- non risultano risorse non utilizzate nell'anno 2012;

| 1 | RISORSE STABILI | |
|------------|---|--------------|
| 1.a | Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2007, art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004. | €. 66.135,59 |
| 1.b | Risparmi di cui all'art. 2, comma 3, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2007 in applicazione di successive disposizioni (ovvero art. 15 comma 1 lettera f) CCNL 01.04.1999) | €. 0 |
| 1.c | Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nell'anno 2009.(ovvero art. 15 comma 1° lettera l) CCNL 01/04/1999) | €. 0 |
| 1.d | Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che ha cessato o cesserà il servizio nel corso del 2009 (ovvero art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001- ria e assegni ad personam del personale cessato dal 01/01/2000) . | €. 0 |
| 1.e | 0,6% del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art.8, comma 2, del C.C.N.L. 2006/2007 | €. 0 |

| 2 | SOMME NON UTILIZZATE | |
|------------|---|--------------|
| 2.a | Somme non utilizzate nell'anno precedente (anno 2012) | 0 |
| | TOTALE FONDO | €. 66.135,59 |
| | | |

**Depurazione del fondo dell'indennità di comparto
e delle risorse destinate alla progressione orizzontale**

Le parti convengono che dalle risorse del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività vengano prioritariamente detratte quelle destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e quelle già utilizzate per il finanziamento delle progressioni orizzontali al fine di garantire l'equilibrio tra le risorse "stabili" ed il finanziamento degli oneri fissi e ricorrenti dovuti al personale dipendente e gravanti sullo stesso fondo.

Art. 2

Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.1.2004 dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto

1. Le risorse destinate alla costituzione del fondo di cui al precedente art. 3 sono depurate dalle somme destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati nella tabella D del CCNL del 22.1.2004.
2. Non sono detratte dal fondo le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.
3. Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 viene depurato dal fondo il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.
4. Per l'anno 2013 le quote mensili per dipendente da detrarsi sono pari a:

| | |
|-------------|---------|
| Categoria D | € 46,95 |
| Categoria C | € 41,46 |
| Categoria B | € 35,58 |
| Categoria A | € 29,31 |

Per un totale annuo complessivo di € 7.182,84

Art. 3

Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.1.2004 dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo di cui al precedente art. 1.
2. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal suddetto fondo (e quindi lasciate in dotazione allo stesso) nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali e reinquadramenti in una categoria o posizione giuridica superiore in applicazione di disposizioni contenute in contratti nazionali di lavoro. In tal modo le relative risorse risultano disponibili.
3. In caso di mobilità esterna non vengono detratti gli importi dovuti a progressioni orizzontali effettuate da personale ceduto ad altri enti, mentre gravano sul fondo le posizioni economiche maturate presso altri enti del personale acquisito nell'organico dell'ente.
4. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.
5. La somma totale del fondo risultante dall'applicazione del precedente comma è pertanto depurata dai seguenti importi:

| | |
|--|------------------|
| Importo del LED del 1998 per il personale attualmente in servizio | 223,79 |
| Importo di ulteriori LED assegnati al 01/01/99 per il personale attualmente in servizio | = |
| Importo dovuto a reinquadramenti operati ai sensi dell'art.7 del CCNL del 31.3.1999 per il personale attualmente in servizio | = |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2000 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 2.074,67 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2001 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 0 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2003 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 4.902,69 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2004 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 6.532,95 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2005 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 0 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2006 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 3.534,70 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2007 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 1.714,37 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2008 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 3.772,86 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2009 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 2.315,67 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2010 per il personale attualmente in servizio al costo attuale | 3.835,91 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2011 per il personale attualmente in servizio al costo attuale – nessuna progressione art. 7 accordo 13/02.2012 | 0 |
| Importo dovuto alle progressioni orizzontali 2012 per il personale attualmente in servizio al costo attuale – nessuna progressione art. 7 accordo 13/02.2012 confermato dall' art. 7 accordo 20/03/2013 | 0 |
| IMPORTO TOTALE | 28.907,61 |

Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali .

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni economiche nella categoria già effettuate risulta ammontare:

| | |
|--------------------------|------------------|
| TOTALE FONDO 2013 | 30.045,14 |
|--------------------------|------------------|

Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

Le parti, sulla base delle vigenti norme contrattuali, convengono che l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come definito all'art. 1 del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina degli articoli che seguono.

Art. 4

Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno - festivo

1. L' **indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:

- a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
- b) L'indennità è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del 22.1.2004);
- c) L'erogazione dell'indennità di rischio verrà rapportata ai giorni di effettiva presenza (incluso congedo ordinario ferie) con parametro riferito all'anno civile ed è proporzionalmente ridotta per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale.
- d) le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità pari ad **€. 720,00** sono così distinte :

| | Profilo professionale | n. addetti | Somma prevista |
|---|------------------------------|-------------------|-----------------------|
| 1 | Operai | 2 | € 720,00 |
| | TOTALE | | €. 720,00 |

2. L'**indennità maneggio valori**, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta al personale che sia adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili non inferiori a **€. 500,00** e risponda di tale maneggio. Per servizio deve intendersi la specifica struttura organizzativa in cui valori di cassa siano continuativamente maneggiati (es. servizio demografico).

- a) L'indennità è calcolata e liquidata mensilmente e compete per **le sole giornate in cui il dipendente risulti in servizio ed adibito ad uno dei servizi con le caratteristiche in precedenza specificate**;
- b) gli importi dell'indennità variano da un minimo di € 0,52 giornaliere ed un massimo di €. 1,55 sono fatte salve eventuali discipline regolamentari di miglior favore **precedenti all'entrata in vigore del citato articolo 36 del CCNL del 14.9.2000**, diversamente tali regolamenti adeguano le proprie disposizioni alla disciplina contenuta nel presente contratto;
- c) tale indennità è graduata in relazione all'importo medio mensile che il servizio ha avuto nell'anno precedente secondo la seguente tabella:

| Servizio | Importo medio mensile | Indennità individuale |
|----------------|--------------------------|--------------------------|
| Econo Comunale | € | €. 116,72 |

d) le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità pari ad **€. 116,72** sono così distinte:

| Servizio | n. addetti | Somma prevista |
|---------------------------|------------|------------------|
| 1 Economo Comunale | 1 | €. 116,72 |

Sui compensi di cui sopra si operano, per le assenze, le trattenute nella stessa misura prevista dal successivo articolo 6.

Art. 5

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità.
Per ogni dipendente l'indennità varia in ragione d'anno da **€. 0,00 fino ad un massimo di € 2.500,00**.
2. L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata in quote mensili, ed è graduata secondo la seguente tabella:

| Descrizione della specifica responsabilità | Indennità |
|---|-------------|
| a) Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi con coordinamento dell'ufficio e del personale in assenza della posizione organizzativa. | €. 2.500,00 |
| b) Responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità. | €. 1.800,00 |
| c) Responsabilità di più procedimenti amministrativi. | €. 1.600,00 |
| d) Responsabilità di un solo procedimento amministrativo. | €. 1.000,00 |
| e) Responsabilità procedimenti Polizia Locale | €. 2.000,00 |

3. Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di un'indennità per specifiche responsabilità, nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato.
4. Tali indennità sono attribuite annualmente in relazione all'incarico ricevuto e cessano di essere corrisposte qualora al dipendente non siano più affidate le specifiche responsabilità.
5. Le nomine sono effettuate dal competente Responsabile dell'Area.
6. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. La corresponsione dell'indennità avviene mensilmente ed è rapportata ai giorni di presenza in servizio nel mese fatto salvo quanto stabilito dall'art. 18 CCNL 06/07/1995 a disciplina del diritto alle ferie tenuto conto anche delle modifiche di cui all'art. 17 comma 23 lettera d) del decreto legge 1 luglio 2009 n.78 in vigore dal 01.07.2009.

7. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato dal contratto di lavoro
8. E' data facoltà al Responsabile procedere, per motivi organizzativi, alla revoca al personale interessato dalle eccezioni previste per legge previa corresponsione del compenso per il periodo contrattualmente previsto.
9. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità pari ad **€. 13.100,00** sono così distinte:

| Tipo | Specifiche responsabilità | Cat. | n. addetti | Somma prevista |
|---------------|--|-------------|-------------------|-----------------------|
| a) | Responsabilità di Servizio e/o Ufficio e di procedimenti amministrativi con coordinamento dell'ufficio e del personale in assenza della posizione organizzativa. | D | 1 | €. 2.500,00 |
| b) | Responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità. | C-D | 2+1 | €. 5.400,00 |
| c) | Responsabilità di più procedimenti amministrativi. | D-B* | 2 | €. 3.200,00 |
| e) | Responsabilità procedimenti Polizia Locale. | C | 1 | €. 2.000,00 |
| TOTALE | | | | €. 13.100,00 |

*personale di categoria B individuato per i provvedimenti amministrativi dell'ufficio servizi sociali in assenza della titolare in congedo di maternità ed in congedo parentale

10. Per i dipendenti a cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, cumulabile con quella di cui al comma 1. del presente articolo nella misura massima di € 300 annuali.
11. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

| Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni | Indennità |
|--|------------------|
| a) Ufficiale di stato civile e anagrafe | €. 100,00 |
| b) Ufficiale elettorale | € |
| c) Responsabile di tributi | € |
| d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico | € |
| e) Formatore professionale | € |
| f) Responsabile di archivi informatici | € |
| g) Ufficiale giudiziario | € |
| h) Responsabile di attività inerenti la protezione civile | € |

12. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità pari ad **€. 166,66** sono così distinte:

| tipo | Responsabilità, compiti, funzioni | n. addetti | Somma prevista |
|---------------|--|-------------------|-----------------------|
| a) | Ufficiale di stato civile e anagrafe | 1 | €. 100,00 |
| b) | Ufficiale di stato civile e anagrafe (part-time) | 1 | €. 66,66 |
| TOTALE | | | €. 166,66 |

Art. 6
Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

- 1) Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono rappresentate da ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli e vengono ripartite con la disciplina di cui all'art. 9 del contratto sottoscritto il 28.12.2010 confermando le modifiche già apportate con l'accordo del 20.03.2013 dando atto che le modalità di assegnazione sono quelle fissate dal sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 19 del 18.03.2013 mediante la compilazione delle schede indicate al sistema.
- 2) Le risorse di cui al comma 1 sono assegnate a ciascun settore secondo i seguenti criteri:
 - a) il numero dei dipendenti dell'ente, con esclusione dei titolari di posizione organizzativa, è suddiviso per categoria e posizione di accesso. Il calcolo è effettuato tenendo conto del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale che è computato in proporzione alla durata del part-time e delle previsioni occupazionali dell'anno che sono calcolate per i mesi di prevedibile servizio;
 - b) il numero dei dipendenti appartenenti ad ogni categoria e posizione di accesso è moltiplicato per il parametro di riferimento contenuto nella seguente tabella:

| Categoria | Parametro |
|------------|-----------|
| A | 1 |
| B | 1,10 |
| Accesso B3 | 1,20 |
| C | 1,30 |
| D | 1,40 |
| Accesso D3 | 1,50 |

I risultati ottenuti per ogni categoria e posizione di accesso sono sommati dando luogo ad un valore complessivo che rapporta il numero dei dipendenti dell'ente al sistema di classificazione professionale vigente;

- c) le risorse destinate alla produttività collettiva sono successivamente suddivise per il valore complessivo di cui al punto precedente ottenendo un importo unitario;
- d) moltiplicando tale importo unitario per il risultato dei precedenti punti a) e b) relativi al personale appartenente ad ogni settore si ottiene l'importo per la produttività di competenza dello stesso.
- e) Le risorse del presente articolo vengono erogate con riferimento alla tabella che segue:

ASSENZE DA DECURTARE DALLA PRODUTTIVITÀ'

| TIPO ASSENZA | SI | NO | NOTE |
|---------------------------------|----|----|--|
| Malattia | X | | |
| Malattia con riduzione (90-50%) | X | | |
| Malattia "salvavita" | | X | |
| Day Hospital | | X | |
| Ricovero Ospedaliero | | X | |
| Astensione.anticipata maternità | | X | si provvederà ad erogare un importo calcolato e proporzionato sulla base dell'ultima valutazione completa ricevuta |
| Congedo di maternità | | X | si provvederà ad erogare un importo calcolato e proporzionato sulla base dell'ultima valutazione |

| | | | |
|---|---|---|-------------------------|
| | | | completa ricevuta |
| Congedo parentale (ex facoltativa) | X | | |
| Malattia bimbo retribuita | | X | |
| Malattia bimbo non retribuita | X | | |
| Diritto allo studio | | X | |
| Legge 104 (disabili) | | X | per i parenti |
| Legge 104 (disabili) | | X | per dipendenti disabili |
| Permessi amministratori | X | | |
| Donazione sangue | | X | |
| Sciopero | X | | |
| Aspettativa per motivi familiari e gravi m.f. | X | | |
| Infortunio sul lavoro | | X | |
| Permessi sindacali (con esclusione del R.S.U.) | X | | |
| Giorni gravi motivi familiari (3 gg.) e lutto | | X | |
| Congedo matrimoniale | | X | |
| Ferie | | X | |
| Recuperi | | X | |
| Grave malattia conclamata dall'ASL attraverso il riconoscimento di una percentuale d'invalidità non inferiore al 40%; | | X | |

Nota: l'importo di ogni giorno di assenza è calcolato in proporzione ai giorni di servizio da prestare nell'anno con parametro riferito all'anno civile.

- 3) Al personale in servizio a tempo parziale, nonché agli assunti e cessati dal servizio in corso d'anno, l'erogazione delle risorse di cui al presente articolo sono corrisposte in misura proporzionale in relazione rispettivamente alla durata del contratto part-time e ai mesi di servizio prestati nell'anno con parametro di riferimento all'anno civile.
- 4) Le eventuali economie rilevate in sede di distribuzione della produttività relative alla lettera b) del presente articolo sulla base del vigente sistema di misurazione e valutazione delle performance vengono reinvestiti nell'anno successivo in progetti innovativi o comunque volti alla revisione delle procedure dalle quali emerge chiaramente oltre che un miglioramento del servizio anche un risparmio dell'Amministrazione.
La loro erogazione avviene contestualmente al premio dell'anno successivo.
- 5) Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono per il corrente anno pari a:

€. 15.941,76

Art. 7
Progressioni orizzontali

Si conferma l'accordo del 13.02.2012. (*dal 2011, si concorda che non verranno attribuite progressioni orizzontali, neanche limitatamente all'aspetto giuridico*).

Art. 8
Progetti finanziati

Progettazione interna (Merloni)

Tali compensi sono esclusi dal blocco del salario accessorio riferito all'anno 2010 e per l'anno 2013 non sono stati segnalati.

Art. 9
Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse

Il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività come determinate dai precedenti articoli è il seguente:

| | |
|---|------------------|
| Indennità di rischio – Art. 4 comma 1 | 720,00 |
| Indennità di maneggio valori – Art. 4 comma 2 | 116,72 |
| Compenso per particolari responsabilità – Art 5 comma 9 | 13.100,00 |
| Compenso per specifiche responsabilità – Art.5 comma 12 | 166,66 |
| Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi – Art. 6 | 15.941,76 |
| TOTALE | 30.045,14 |

Art. 10
Lavoro straordinario

L'importo di cui all'art. 2 del contratto sottoscritto il 28/12/2010 è stato rideterminato per effetto di quanto disposto dalla deliberazione della Giunta Comunale nr. 9 del 02.02.2011 e quindi ammonta a € **3.506,74**.

Art. 11
Disposizione finale

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Gli effetti del presente contratto hanno validità dal 01.01.2013 al 31.12.2013 e sostituisce ogni precedente accordo in materia con effetto dall'anno 2013. Salvo diversa indicazione in esso contenuta, le disposizioni del presente contratto conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di una disposizione legislativa o di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI.
3. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione; le parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti del D.Lgs. 150/2009 e 141/2011 sono da intendersi disapplicate.
4. Tutti gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione degli istituti disciplinati nel presente contratto, fatta eccezione per i risparmi derivati dall'applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L. n.112/2008 come convertito dalla Legge n. 133/2008 (risparmi derivanti dai primi 10 giorni di assenza per malattia relativi ad ogni evento morboso) potranno incrementare le risorse dell'anno successivo compatibilmente con le disposizioni vigenti materia e con gli indirizzi formulati all'Amministrazione Comunale.
5. Ai fini della trasparenza tutti gli atti inerenti il CCDI saranno pubblicati sul sito del Comune e trasmessi agli organismi competenti come previsto per legge.

Canonica d'Adda, li 17.03.2014

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Presidente _____

Responsabile servizio Finanziario _____

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U. _____

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali
di comparto:** _____